

(2) Técnicos/as de Juventud

Con sede en Santa Catalina La Tinta e intervención en

(1) San Miguel Tucurú, Santa Catalina La Tinta y San Antonio Senahú; Alta Verapaz

(1) Panzós, Alta Verapaz y El Estor, Izabal

Los requerimientos mínimos incluyen:

- Estudios universitarios en Ingeniería en Agronomía, Ingeniería Forestal, Ciencias Políticas, Sociología o carrera afín. Certificación Técnica en Agrimensura, indispensable.
- 3 años de experiencia en el abordaje de temas agrarios, sociales y ambientales en Proyectos de Desarrollo Rural enfocados en la Juventud. Conocimiento de políticas agrarias, fortalecimiento institucional, auditoría social y participación ciudadana.
- Amplios conocimientos y experiencia en la elaboración de estudios de registro y catastro y en el uso de equipo de precisión para levantamientos topográficos (Estación Total, GPS).
- Conocimiento del desarrollo de estudios de capacidad de uso de la tierra.
- Experiencia de trabajo en redes institucionales liderando procesos de desarrollo comunitario a nivel municipal.
- Conocimientos de la problemática agraria en Guatemala, principalmente del área de las Verapaces; así como de la mediación, conciliación y negociación de conflictos de tierra.
- Capacidad **en el uso del diálogo** (mediador) como herramienta para la transformación de conflictos.
- Experiencia en la elaboración e implementación de planes de capacitación dirigidos a organizaciones y líderes comunitarios.
- Capacidad para sistematizar procesos (redacción de informes, documentos, bases de datos, historias de interés, otros).
- Dominio del idioma de la región Q'eqchi'-Español; indispensable.
- Licencia vigente para conducir vehículo de dos y cuatro ruedas.
- Destreza y dominio de los paquetes de Windows y Microsoft Office / Google Drive / Dropbox / GIS / Autocad, otros.
- Disponibilidad para permanecer en **Santa Catalina la Tinta**, con movilización a la región del Polochic: 1) San Miguel Tucurú, Santa Catalina la Tinta y San Antonio Senahú en el Departamento de Alta Verapaz. 2) Panzós, Alta Verapaz y El Estor, Izabal.

Las funciones principales incluyen:

- Asegurar la implementación de acciones contenidas en la propuesta y en el marco lógico del proyecto para darle cumplimiento a los indicadores establecidos.
- Asegurar la coordinación efectiva entre las organizaciones socias para la implementación de procesos de formación de la red de juventud para la atención a la conflictividad agraria del Polochic.
- Realizar procesos de capacitación a participantes en comisiones municipales agrarias y jóvenes de comunidades en situación de conflictividad agraria, social y ambiental.
- Garantizar la logística y control de calidad del trabajo realizado en campo.

Mercy Corps se compromete a garantizar que todas las personas con las que entramos en contacto a través de nuestro trabajo, ya sean miembros del equipo, de la comunidad, participantes en programas u otros, sean tratadas con respeto y dignidad. Estamos comprometidos con los principios básicos relativos a la prevención de la explotación y el abuso sexuales establecidos por el Secretario General de las Naciones Unidas y [el Comité Permanente entre Organismos](#) (IASC). Además hemos suscrito el Plan Interinstitucional de Divulgación de Conductas Indebidas. Al solicitar este puesto, el candidato/a confirma que no ha infringido anteriormente la política de la empresa en materia de conducta sexual indebida, explotación y abusos sexuales, protección de menores o trata de seres humanos. No toleraremos el abuso de menores, la explotación sexual, el abuso o el acoso ni por parte de los miembros de nuestro equipo ni hacia ellos. Como parte de nuestro compromiso con un entorno de trabajo seguro e inclusivo, se espera que los miembros del equipo se comporten de manera profesional, respeten las leyes y costumbres locales y se adhieran a [las políticas y valores del Código de Conducta de Mercy Corps](#) en todo momento. Los miembros del equipo deben realizar los cursos de aprendizaje electrónico obligatorios sobre el Código de Conducta al ser contratados y anualmente.

Como candidato/a, si es testigo o experimenta cualquier forma de conducta sexual inapropiada durante el proceso de contratación, notifíquelo a la Línea Directa de Integridad de Mercy Corps (integrityhotline@mercycorps.org)

Los/as candidatos/as interesados/as deberán enviar a través de correo electrónico a: recursoshumanos@mercycorps.org su Currículum Vitae y una carta de interés con expectativa e historial salarial; expresando su compromiso de aceptar cumplir y ser un embajador/a de las políticas del Código de Conducta de Mercy Corps; confirmando que a lo largo de su carrera profesional no ha violado el Código de Conducta de un empleador.

**FAVOR INDICAR CLARAMENTE EN EL ASUNTO DEL CORREO ELECTRÓNICO
LA PLAZA PARA LA CUAL ESTÁ APLICANDO**

FECHA LÍMITE PARA RECIBIR APLICACIONES: 22 DE FEBRERO 2024 A LAS 17:00 HORAS.