

Técnico/a de Monitoreo y Evaluación

Con sede en Cobán, Alta Verapaz e intervención en los Departamentos de Alta Verapaz, El Quiché, Izabal, Sololá, San Marcos y Totonicapán

Los requerimientos mínimos incluyen:

- Estudios universitarios en Trabajo Social, Psicología, Ingeniería en Sistemas u otras Carreras relacionadas al sector de desarrollo.
- 3-5 años de experiencia en la planeación y ejecución de actividades de Monitoreo y Evaluación en Proyectos de Desarrollo de la Juventud.
- Amplios conocimientos en la realización de evaluaciones (línea base, evaluación intermedia y evaluación final), análisis de marco lógico, formulación y seguimiento al cumplimiento de indicadores cualitativos y cuantitativos, elaboración de bases de datos y generación de reportes.
- Habilidad para desarrollar visitas de supervisión de Monitoreo y Evaluación en campo, trabajar en asocio y establecer redes de coordinación institucional con grupos multiculturales y multidisciplinarios.
- Conocimientos avanzados de Microsoft 365 (Word, Excel, Power Point, Outlook), Kobo Toolbox, ODK Collect, SPSS, Google Drive, Internet, correo electrónico (Otros aplicables a Sistemas de Información).
- Sólidos conocimientos de principios de desarrollo comunitario, enfoque basado en derechos, especialmente respeto por principios de participación, inclusión, género, diversidad y responsabilidad.
- Licencia vigente para conducir vehículo de dos ruedas.
- Disponibilidad para desplazarse hacia el área de cobertura del Proyecto: Alta Verapaz, El Quiché, Izabal, Sololá, San Marcos y Totonicapán.

Las funciones principales incluyen:

- Liderar acciones de Monitoreo y Evaluación en el Proyecto, en estrecha coordinación con los actores correspondientes en las Organizaciones que integran el Consorcio.
- Asegurar que los equipos de las Organizaciones del Consorcio implementan la Política de Monitoreo y Evaluación y la Política del Mecanismo Comunitario de Reportaje y Rendición de Cuentas -CARM-.
- Organizar la disponibilidad de datos de manera oportuna para la elaboración de informes mensuales y anuales al donante.

Mercy Corps anima a todas las personas calificadas a que presenten su candidatura; se alienta la participación de mujeres, grupos minoritarios u otros grupos subrepresentados que cumplan los requisitos del puesto y posean las aptitudes, los conocimientos y la experiencia necesarios.

Los/as candidatos/as interesados/as deberán enviar su Currículum Vitae y una carta de interés con expectativa e historial salarial a través de correo electrónico a: recursoshumanos@mercycorps.org

**FAVOR INDICAR CLARAMENTE EN EL ASUNTO DEL CORREO ELECTRÓNICO
LA PLAZA PARA LA CUAL ESTÁ APLICANDO**

**FECHA LÍMITE PARA RECIBIR APLICACIONES: 15 DE DICIEMBRE DE 2022 A LAS 08:00 A.M.
Sólo los/as candidatos/as preseleccionados/as serán notificados/as.**